



**COMUNE DI CALVANICO**

*Provincia di Salerno*



## **PIANO INDUSTRIALE DI RIORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO DI GESTIONE INTEGRATA DEI RIFIUTI**

### **ALLEGATO 1 – TABELLE COSTO DEL PERSONALE**

Febbraio 2020

Il Tecnico



**D.D. n. 70 / 2017**

**IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTO** il decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50, recante norme sul “Codice dei contratti pubblici” e successive modificazioni;

**VISTO**, in particolare, l’articolo 23, comma 16, del citato decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50, nella parte in cui prevede - tra l’altro - che il costo del lavoro è determinato annualmente, in apposite tabelle, dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali, sulla base dei valori economici definiti dalla contrattazione collettiva nazionale tra le organizzazioni sindacali e le organizzazioni dei datori di lavoro comparativamente più rappresentative, delle norme in materia previdenziale ed assistenziale, dei diversi settori merceologici e delle differenti aree territoriali;

**VISTO** il decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e successive modificazioni, recante “Attuazione dell’articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro” e successive modificazioni;

**VISTO** l’articolo 1, comma 50, della legge 24 dicembre 2007, n. 244 (Legge finanziaria per il 2008), in ordine alla riduzione dell’aliquota IRAP;

**VISTO** l’articolo 2 del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, “Disposizioni urgenti per la crescita, l’equità e il consolidamento dei conti pubblici”, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, in ordine alle agevolazioni fiscali riferite al costo del lavoro nonché per donne e giovani;

**VISTO** l’articolo 29, comma 1, del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”, che ha fatto salvi gli effetti del decreto-legge 28 giugno 2013, n. 76, come convertito dalla legge 9 agosto 2013, n. 99, in relazione alle assunzioni e trasformazioni intervenute prima dell’entrata in vigore del medesimo decreto-legge e fino a completa fruizione degli incentivi spettanti;

**VISTO** l’articolo 1, commi 20-23, della legge 23 dicembre 2014, n. 190 (Legge di stabilità per il 2015), in materia di IRAP;

**VISTO** altresì l’articolo 1, comma 118, della medesima legge 23 dicembre 2014, n. 190, nella parte in cui prevede l’esonero dalla contribuzione previdenziale con riferimento alle nuove assunzioni con contratto a tempo indeterminato;

**VISTA** la legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di stabilità per il 2016);

**VISTA** la legge 11 dicembre 2016, n. 232 (Legge di bilancio per il 2017);

**VISTO** il decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali del 21 maggio 2015, concernente la determinazione del costo orario del lavoro dei dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali, a valere, per il settore pubblico, dal mese di gennaio 2014 e a valere per il settore privato dai mesi di gennaio, maggio, luglio e ottobre 2014, nonché gennaio e febbraio 2015;

**CONSIDERATA** la necessità di aggiornare il costo del lavoro dei dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali, per il settore privato, a valere dai mesi di gennaio, febbraio, aprile e dicembre 2017, da gennaio e ottobre 2018, nonché da gennaio e marzo 2019;

**ESAMINATO** a tal fine il contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali, stipulato in data 6 dicembre 2016 tra FISE; FISE-ASSOAMBIENTE e FP-CGIL; FIT-CISL; UILTRASPORTI e FIADEL;

**SENTITE** le organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori firmatarie del citato contratto collettivo nazionale, al fine di acquisire informazioni in ordine agli elementi di costo variabili e peculiari del settore di attività;

**ACCERTATO** che nell'ambito del suddetto contratto collettivo nazionale non sono stati stipulati accordi territoriali;

## **DECRETA**

### **Art. 1**

1. Il costo medio orario dei dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali è aggiornato, per il settore privato, con riferimento al contratto collettivo nazionale di lavoro avente come parte datoriale ASSOMBIENTE - Sezione Rifiuti Urbani a valere dai mesi di gennaio, febbraio, aprile e dicembre 2017, da gennaio e ottobre 2018, nonché da gennaio e marzo 2019.
2. Il costo del lavoro è determinato, a livello nazionale, per operai e impiegati del settore privato, nelle tabelle allegate che costituiscono parte integrante del presente decreto.

### **Art. 2**

1. Il costo del lavoro determinato ai sensi del presente decreto è suscettibile di oscillazioni in relazione:
  - a) ad eventuali benefici di cui l'impresa usufruisce ai sensi delle disposizioni vigenti;
  - b) ad oneri derivanti dall'applicazione di eventuali accordi integrativi aziendali (buoni pasto, mensa, premi, indennità, ecc.);
  - c) ad oneri derivanti da interventi relativi a infrastrutture, attrezzature, macchinari e altre misure finalizzate all'attuazione del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e successive modificazioni.

Il presente decreto è pubblicato sul sito internet istituzionale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali all'indirizzo: [www.lavoro.gov.it](http://www.lavoro.gov.it).

*Roma, 1 agosto 2017*

Romolo de Camillis

Documento firmato digitalmente ai sensi degli articoli 20 e 21 del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI  
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV  
COSTO MEDIO ORARIO PER IL PERSONALE ADDETTO AI SERVIZI AMBIENTALI - AZIENDE PRIVATE

OPERAI

| OPERAI   |           |           |           |           |           |           |           |           | MARZO 2019 |           |           |
|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|
|  | J         | 1B        | 1A        | 2B        | 2A        | 3B        | 3A        | 4B        | 4A         | 5B        | 5A        |
| A-Elementi retributivi annui                                     |           |           |           |           |           |           |           |           |            |           |           |
| Retrribuzione base   | 14.017,32 | 15.485,64 | 17.521,56 | 19.468,44 | 21.640,80 | 21.726,72 | 22.790,28 | 23.541,60 | 24.279,60  | 25.381,68 | 26.508,36 |
| Aum.period.anzianità (n.6)                                       |           |           | 1.097,28  | 1.271,52  | 1.271,52  | 1.375,92  | 1.375,92  | 1.506,24  | 1.506,24   | 1.729,44  | 1.729,44  |
| Assegno ad personam (c)  |           |           | 1.344,96  |           |           |           |           |           |            |           |           |
| Indennità integrativa mensile ex art. 33                         | 600,00    | 600,00    | 600,00    | 600,00    | 600,00    | 600,00    | 600,00    | 600,00    | 600,00     | 600,00    | 600,00    |
| E.D.R.-ex Prot.31/7/1992   | 123,96    | 123,96    | 123,96    | 123,96    | 123,96    | 123,96    | 123,96    | 123,96    | 123,96     | 123,96    | 123,96    |
| Compenso forfettario "una tantum" (1/01/17-30/06/19)             |           |           | 57,26     | 63,62     | 70,73     | 71,01     | 74,48     | 76,94     | 79,35      | 82,95     | 86,64     |
| TOTALE-A   | 14.741,28 | 16.209,60 | 20.745,02 | 21.527,54 | 23.707,01 | 23.897,61 | 24.964,64 | 25.848,74 | 26.589,15  | 27.918,03 | 29.048,40 |
| B-Oneri Aggiuntivi   |           |           |           |           |           |           |           |           |            |           |           |
| Indennità lavoro domenicale                                      | 84,00     | 84,00     | 84,00     | 84,00     | 84,00     | 84,00     | 84,00     | 84,00     | 84,00      | 84,00     | 84,00     |
| Indennità lavaggio indumenti ex art.32                           | 69,16     | 69,16     | 69,16     | 69,16     | 69,16     | 69,16     | 69,16     | 69,16     | 69,16      | 69,16     | 69,16     |
| Festività cadenti di domenica (n.4)                              | 181,30    | 200,12    | 257,54    | 267,49    | 295,34    | 297,78    | 311,41    | 322,72    | 332,18     | 349,17    | 363,61    |
| Festività lavorate (n.6)   | 406,73    | 449,09    | 578,26    | 600,65    | 663,32    | 668,81    | 699,49    | 724,92    | 746,21     | 784,44    | 816,94    |
| Tredicesima  | 1.178,44  | 1.300,80  | 1.673,98  | 1.738,66  | 1.919,69  | 1.935,55  | 2.024,18  | 2.097,65  | 2.159,15   | 2.269,59  | 2.363,48  |
| Quattordicesima  | 1.168,11  | 1.290,47  | 1.663,65  | 1.728,33  | 1.909,36  | 1.925,22  | 2.013,85  | 2.087,32  | 2.148,82   | 2.259,26  | 2.353,15  |
| E.G.R. ex art.2 lettera C)                                       | 150,00    | 150,00    | 150,00    | 150,00    | 150,00    | 150,00    | 150,00    | 150,00    | 150,00     | 150,00    | 150,00    |
| TOTALE-B   | 3.237,74  | 3.543,64  | 4.476,59  | 4.638,29  | 5.090,86  | 5.130,51  | 5.352,09  | 5.535,76  | 5.689,51   | 5.965,61  | 6.200,34  |
| C-Oneri previd.e assist.   |           |           |           |           |           |           |           |           |            |           |           |
| Inps (28,50%)  | 5.124,02  | 5.629,67  | 7.188,16  | 7.457,26  | 8.207,39  | 8.273,01  | 8.640,27  | 8.944,58  | 9.199,42   | 9.656,84  | 10.045,89 |
| Inail (6,363%)   | 1.144,00  | 1.256,90  | 1.604,85  | 1.664,93  | 1.832,41  | 1.847,06  | 1.929,05  | 1.997,00  | 2.053,89   | 2.156,02  | 2.242,88  |
| Fondo Integrazione salariale                                     | 209,90    | 217,59    | 241,29    | 245,38    | 256,78    | 257,78    | 263,36    | 267,99    | 271,86     | 278,82    | 284,73    |
| TOTALE-C   | 6.477,93  | 7.104,16  | 9.034,30  | 9.367,57  | 10.296,58 | 10.377,85 | 10.832,68 | 11.209,57 | 11.525,17  | 12.091,67 | 12.573,50 |
| D-Oneri Vari   |           |           |           |           |           |           |           |           |            |           |           |
| TFR  | 1.134,03  | 1.251,86  | 1.563,80  | 1.618,56  | 1.792,88  | 1.803,64  | 1.888,99  | 1.954,11  | 2.013,33   | 2.110,04  | 2.200,45  |
| Buono pasto (€1,00*266gg)  | 266,00    | 266,00    | 266,00    | 266,00    | 266,00    | 266,00    | 266,00    | 266,00    | 266,00     | 266,00    | 266,00    |
| Fondo"Previambiente"   | 420,29    | 476,52    | 476,52    | 505,43    | 505,43    | 520,87    | 520,87    | 540,67    | 540,67     | 570,37    | 570,37    |
| Fondo FASDA  | 305,80    | 305,80    | 305,80    | 305,80    | 305,80    | 305,80    | 305,80    | 305,80    | 305,80     | 305,80    | 305,80    |
| Spese fornit. Indum. di lavoro e D.P.I. ex art.66                | 362,25    | 362,25    | 362,25    | 362,25    | 362,25    | 362,25    | 362,25    | 362,25    | 362,25     | 362,25    | 362,25    |
| Spese interventi piano valutazione rischi (quota min.) ex art.65 | 277,70    | 277,70    | 277,70    | 277,70    | 277,70    | 277,70    | 277,70    | 277,70    | 277,70     | 277,70    | 277,70    |
| TOTALE-D   | 2.766,07  | 2.940,13  | 3.252,07  | 3.335,74  | 3.510,06  | 3.536,27  | 3.621,61  | 3.706,53  | 3.765,75   | 3.892,16  | 3.982,57  |
| COSTO TOTALE ANNUO   | 27.223,01 | 29.797,53 | 37.507,98 | 38.869,14 | 42.604,51 | 42.942,24 | 44.771,03 | 46.300,60 | 47.569,59  | 49.867,48 | 51.804,80 |
| COSTO MENSILE  | 2.268,58  | 2.483,13  | 3.125,67  | 3.239,09  | 3.550,38  | 3.578,52  | 3.730,92  | 3.858,38  | 3.964,13   | 4.155,62  | 4.317,07  |
| COSTO ORARIO (tempo. Ind.)                                       | 16,59     | 18,16     | 22,86     | 23,69     | 25,96     | 26,17     | 27,28     | 28,21     | 28,99      | 30,39     | 31,57     |
| COSTO TOTALE ANNUO (a)   | -----     | -----     | -----     | 39.076,39 | 42.811,76 | 43.456,66 | 45.285,45 | 46.607,47 | 47.876,45  | -----     | -----     |
| COSTO ORARIO (a) (tempo. Ind.)                                   | -----     | -----     | -----     | 23,81     | 26,09     | 26,48     | 27,60     | 28,40     | 29,18      | -----     | -----     |
| COSTO TOTALE ANNUO (b)   | 27.223,01 | 29.797,53 | -----     | 36.657,24 | -----     | 40.545,81 | -----     | 43.678,27 | -----      | 46.863,85 | -----     |
| COSTO ORARIO (b) (tempo. Ind.)                                   | 16,29     | 17,83     | -----     | 21,94     | -----     | 24,26     | -----     | 26,14     | -----      | 28,05     | -----     |
| COSTO TOTALE ANNUO (a)(b)  | -----     | -----     | -----     | -----     | -----     | 40.815,73 | -----     | -----     | -----      | -----     | -----     |
| COSTO ORARIO (a)(b) (tempo. Ind.)                                | -----     | -----     | -----     | -----     | -----     | 24,43     | -----     | -----     | -----      | -----     | -----     |

(a) lavoratori beneficiari indennità  
ex art 31 ed ex art.32 lettere h) e i) CCNL 30,4,2003

(b) lavoratori neoassunti  
(senza aumenti periodici di anzianità ed una tantum)

(c) Lavoratori in forza al 30,4,2003, destinatari norma  
transitoria n.3 in calce art.15 CCNL 5,4,2008

|  |       |
|--|-------|
| Ore annue teoriche<br>(38 ore x 52,14 settimane) | 1.981 |
|--|-------|

|  |       |
|--|-------|
| Ore annue mediamente non lavorate:       |       |
| Ferie                                    | 165   |
| Festività                                | 38    |
| Malattia, maternità, permessi, infortuni | 125   |
| Formazione e permessi D.L.vo 81/08       | 13    |
| Totale ore non lavorate                  | 340   |
| Ore annue mediamente lavorate            | 1.641 |





## *Il Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali*

VISTO il Decreto legislativo 12 aprile 2006, n.163 e s.m., concernente " Codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture in attuazione delle direttive 2004/17/CE e 2004/18/CE";

VISTO l'art. 44, comma 1, lettera a) del Decreto legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito nella legge 22 dicembre 2011, n.214;

VISTO, in particolare, l'art.86, comma 3 bis del suddetto decreto legislativo, nella parte in cui prevede che il costo del lavoro è determinato periodicamente, in apposite tabelle, dal Ministro del lavoro e della previdenza sociale, sulla base dei valori economici previsti dalla contrattazione collettiva stipulata dai sindacati comparativamente più rappresentativi, delle norme in materia previdenziale ed assistenziale, dei diversi fattori merceologici e delle differenti aree territoriali;

VISTO il Decreto legislativo 9 aprile 2008, n.81 e s.m., in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;

VISTO l'art.1, comma 266 della legge 27 dicembre 2006, n.296 (legge finanziaria 2007), in ordine alla riduzione del cuneo fiscale;

VISTO l'art.1, comma 50 della legge 24 dicembre 2007, n.244 ( legge finanziaria 2008), in ordine alla riduzione dell'aliquota IRAP;

VISTO l'art.2 del Decreto legge 6 dicembre 2011, n.201, convertito nella legge 22 dicembre 2011, n.214, in ordine alle agevolazioni fiscali riferite al costo del lavoro nonché per donne e giovani;

VISTO l'art.1 del Decreto legge 28 giugno 2013, n.76, convertito nella legge 9 agosto 2013, n.99, nella parte in cui prevede incentivi per nuove assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori giovani;

VISTO il Decreto ministeriale 10 giugno 2013, pubblicato nel Sito Istituzionale del Ministero del lavoro e delle Politiche sociali, concernente la determinazione del costo medio orario del lavoro dei dipendenti da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi, a valere dal mese di aprile 2013;

CONSIDERATA la necessità di aggiornare il suddetto costo del lavoro a valere dal mese di luglio 2013, per intervenuti aumenti contrattuali;

ESAMINATI il Contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi stipulato il 31 maggio 2011 tra FISE- CONFINDUSTRIA, LEGACOOPSERVIZI, FEDERLAVORO-CONFCOOPERATIVE, PSL-AGCI, UNIONSERVIZI-CONFAPI, e FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL, UILTRASPORTI UIL, nonché il Contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia, disinfestazione e servizi integrati/multi servizi, stipulato il 3 agosto 2011 tra FEDERAZIONE NAZIONALE IMPRESE DI PULIZIA (FNIP) con l'assistenza di CONFCOMMERCIO e FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL, UILTRASPORTI UIL;

SENTITE le organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori firmatarie dei succitati contratti collettivi, al fine di acquisire dati sugli elementi di costo peculiari delle aziende adottanti i medesimi contratti;

ESAMINATI gli accordi territoriali stipulati nell'ambito del suddetto contratto;

ACCERTATO che non tutte le organizzazioni datoriali risultano firmatarie a livello territoriale dei singoli accordi;

ACCERTATO che per alcune province, nel medesimo territorio, coesistono diversi accordi integrativi;

RITENUTO necessario valutare il costo della manodopera anche in relazione ai suddetti diversi accordi integrativi coesistenti nello stesso territorio

#### DECRETA

##### ART.1

Il costo medio orario del lavoro per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia, disinfestazione e servizi integrati/multiservizi, a decorrere dal mese di luglio 2013, è determinato nelle allegate tabelle, distintamente per gli operai e per gli impiegati, sia a livello nazionale che a livello provinciale.

Le suddette tabelle fanno parte integrante del presente decreto.

Il presente decreto è pubblicato sul sito istituzionale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali [www.lavoro.gov.it](http://www.lavoro.gov.it).

Prof. Enrico GIOVANNINI

Roma, 13 febbraio 2014



**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO DEL PERSONALE DIPENDENTE DA IMPRESE ESERCENTI SERVIZI DI PULIZIA, DISINFESTAZIONE, SERVIZI INTEGRATIVI/MULTISERVIZI**

**Campania**

**OPERAI**

**LUGLIO 2013**

|  | 1° liv.          | 2° liv. Par 109  | 3° liv.          | 4° liv.          | 5° liv.          | 6° liv. 2° liv. Par 115 |                  |
|--|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|-------------------------|------------------|
| <b>A-Elementi retributivi annui</b>                      |                  |                  |                  |                  |                  |                         |                  |
| Ributizione tabellare                                    | 7.257,36         | 7.910,52         | 8.563,68         | 9.289,32         | 10.160,16        | 12.627,60               | 8.346,12         |
| Anzianità forfettaria di settore                         | 612,24           | 652,68           | 698,16           | 757,80           | 801,24           | 995,88                  | 666,00           |
| Ind. contingenza   | 6.152,52         | 6.167,52         | 6.185,04         | 6.210,00         | 6.222,36         | 6.297,24                | 6.167,52         |
| E.D.R. - ex prot.23/7/1993                               | 123,96           | 123,96           | 123,96           | 123,96           | 123,96           | 123,96                  | 123,96           |
| Accordo Integrativo                                      | 95,04            | 100,80           | 107,40           | 116,88           | 121,68           | 150,24                  | 100,80           |
| <b>TOTALE "A"</b>  | <b>14.241,12</b> | <b>14.955,48</b> | <b>15.678,24</b> | <b>16.497,96</b> | <b>17.429,40</b> | <b>20.194,92</b>        | <b>15.404,40</b> |
| <b>B-Oneri aggiuntivi</b>                                |                  |                  |                  |                  |                  |                         |                  |
| Festività retribuite (n.2)                               | 109,76           | 115,26           | 120,83           | 127,15           | 134,33           | 155,64                  | 118,72           |
| Tredicesima mensilità                                    | 1.166,76         | 1.246,29         | 1.306,52         | 1.374,83         | 1.452,45         | 1.682,91                | 1.283,70         |
| Quattordicesima mensilità                                | 1.176,43         | 1.235,96         | 1.296,19         | 1.364,50         | 1.442,12         | 1.672,68                | 1.273,37         |
| <b>TOTALE "B"</b>  | <b>2.472,95</b>  | <b>2.597,51</b>  | <b>2.723,54</b>  | <b>2.866,48</b>  | <b>3.028,90</b>  | <b>3.511,13</b>         | <b>2.675,79</b>  |
| <b>C-Oneri previd. e assist.</b>                         |                  |                  |                  |                  |                  |                         |                  |
| Inps (28,01%)  | 4.661,61         | 4.916,59         | 5.154,34         | 5.423,98         | 5.730,37         | 6.640,06                | 5.064,26         |
| Inail (3,9390%)  | 658,37           | 691,41           | 724,85           | 762,77           | 805,85           | 933,78                  | 712,18           |
| <b>TOTALE "C"</b>  | <b>5.339,98</b>  | <b>5.608,00</b>  | <b>5.879,18</b>  | <b>6.186,74</b>  | <b>6.536,22</b>  | <b>7.573,85</b>         | <b>5.776,44</b>  |
| <b>D-Altri Oneri</b>                                     |                  |                  |                  |                  |                  |                         |                  |
| Trattamento fine rapporto                                | 1.238,08         | 1.300,22         | 1.363,09         | 1.434,40         | 1.515,43         | 1.756,00                | 1.339,27         |
| Rivalutazione T.F.R. (3,302865%)                         | 122,68           | 128,83           | 135,06           | 142,13           | 150,16           | 174,00                  | 132,70           |
| Fondo di Previdenza complementare (adesione al 35%)      | 40,22            | 41,27            | 42,50            | 44,25            | 45,12            | 50,37                   | 41,27            |
| Assistenza sanitaria integrativa                         | 79,20            | 79,20            | 79,20            | 79,20            | 79,20            | 79,20                   | 79,20            |
| Bilateralità   | 6,00             | 6,00             | 6,00             | 6,00             | 6,00             | 6,00                    | 6,00             |
| <b>TOTALE "D"</b>  | <b>1.486,18</b>  | <b>1.555,53</b>  | <b>1.625,86</b>  | <b>1.705,98</b>  | <b>1.795,90</b>  | <b>2.065,57</b>         | <b>1.598,45</b>  |
| <b>COSTO MEDIO ANNUO</b>                                 | <b>23.540,23</b> | <b>24.716,52</b> | <b>25.906,82</b> | <b>27.257,17</b> | <b>28.790,43</b> | <b>33.345,46</b>        | <b>25.455,08</b> |
| <b>RETRIB. MENSILE</b>                                   | <b>1.166,76</b>  | <b>1.246,29</b>  | <b>1.306,52</b>  | <b>1.374,83</b>  | <b>1.452,45</b>  | <b>1.682,91</b>         | <b>1.283,70</b>  |
| <b>RETRIB. ORARIA</b>                                    | <b>6,86</b>      | <b>7,20</b>      | <b>7,55</b>      | <b>7,95</b>      | <b>8,40</b>      | <b>9,73</b>             | <b>7,42</b>      |
| <b>COSTO MEDIO ORARIO</b>                                | <b>14,89</b>     | <b>15,63</b>     | <b>16,39</b>     | <b>17,24</b>     | <b>18,21</b>     | <b>21,09</b>            | <b>16,10</b>     |
| IRAP (3,9%)(2)   | 0,56             | 0,59             | 0,62             | 0,65             | 0,69             | 0,80                    | 0,61             |
| <b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.)</b>     | <b>15,45</b>     | <b>16,22</b>     | <b>17,01</b>     | <b>17,89</b>     | <b>18,90</b>     | <b>21,89</b>            | <b>16,71</b>     |
| <b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (2)</b> | <b>15,59</b>     | <b>16,36</b>     | <b>17,16</b>     | <b>18,05</b>     | <b>19,06</b>     | <b>22,08</b>            | <b>16,85</b>     |
| <b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (3)</b> | <b>15,61</b>     | <b>16,39</b>     | <b>17,18</b>     | <b>18,07</b>     | <b>19,09</b>     | <b>22,11</b>            | <b>16,88</b>     |
| <b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)</b>                        | <b>15,11</b>     | <b>15,87</b>     | <b>16,66</b>     | <b>17,53</b>     | <b>18,53</b>     | <b>21,50</b>            | <b>16,36</b>     |
| <b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)(2)</b>                     | <b>15,16</b>     | <b>15,93</b>     | <b>16,72</b>     | <b>17,60</b>     | <b>18,61</b>     | <b>21,60</b>            | <b>16,42</b>     |
| <b>TOTALE COSTO M. ORARIO (1)(3)</b>                     | <b>15,17</b>     | <b>15,94</b>     | <b>16,73</b>     | <b>17,61</b>     | <b>18,62</b>     | <b>21,61</b>            | <b>16,43</b>     |

|  |              |
|--|--------------|
| Ore annue teoriche                                       | 2.088        |
| Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:        |              |
| ferie (gg) - 22  | 176          |
| festività (gg) - 12                                      | 96           |
| festività sopresse (gg) - 4                              | 32           |
| riduzione orario contrattuale (ore)                      | 40           |
| assemblee/permessi - 0,5%                                | 10           |
| diritto allo studio - 0,45%                              | 9            |
| malattia/inf./maternità - 6,50%                          | 136          |
| Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod. (gg) - 1 | 8            |
| Totale ore non lavorate                                  | 507          |
| <b>Ore annue mediamente lavorate</b>                     | <b>1.581</b> |

Nota: Il costo annuo minimo aziendale della sicurezza (D.P.I., visite mediche, ecc) è di 150,00 euro per lavoratore (D.Lvo 81/2008).

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute.

(2) Ai sensi della legge 266/2005

(3) Ai sensi dell'art. 2 comma 86 della legge 191/2009 secondo le procedure di cui all'art.1 comma 174 della legge 311/2004, dall'anno di imposta 2010, la maggiorazione dell'aliquota IRAP è aumentata di un ulteriore 0,15%.